



Communiqué de presse CIH du 6 juin 2020

Jeudi 4 juin, le Collectif Inter-Hôpitaux a participé à 3 des 4 réunions des «piliers du Ségur de la Santé». Il a pu également exposer aux responsables du «pilier ressources humaines, rémunérations» ses constats et ses propositions. Les représentantes du CIH* ont été écoutées au cours de ces différentes réunions. Les responsables du Ségur de la Santé ont admis qu'il fallait proposer un plan de rattrapage pour l'Hôpital Public après toutes ces années d'austérité. Ils se sont engagés à « apporter rapidement des réponses concrètes » et dégager « en fin de Ségur des mesures puissantes d'application rapide », tout en démarrant un travail de fond, à plus long terme, pour rénover en profondeur notre système de santé.

Si le CIH prend acte de l'écoute et des réponses encourageantes, il rappelle l'urgence de prendre des mesures permettant à l'hôpital public d'assurer des soins de qualité pour tous. Cela implique **l'annonce immédiate** sans attendre la fin du Ségur:

- d'une **augmentation des bas salaires** des personnels hospitaliers (+ 300 euros nets par mois) et d'un engagement ferme sur un plan de rattrapage des grilles de salaire, permettant de ramener les rémunérations des personnels hospitaliers à la moyenne des rémunérations des pays de l'OCDE dans les 2 ans qui viennent, conformément aux engagements du Président de la République dans son discours de Mulhouse et du Ministre de la Santé lors de sa rencontre avec le CIH en février 2020.

- d'une **embauche urgente et massive** (avant la période estivale) de personnels soignants pour rouvrir tous les lits fermés par manque d'effectifs, et la mise en place des mesures annoncées par le Ministre de la Santé en février : tout personnel absent plus de 48 heures doit être remplacé. Le principe de polyvalence subit par les soignants ne doit plus être la règle.

-d'une **moratoire sur la fermeture de lits** et donc la réévaluation des projets de restructuration hospitalière (Caen, Nancy, Besançon, Hôpital Nord à Paris...).

Par ailleurs, hors ces mesures urgentes, un travail sur le **long terme** doit être mené sur l'organisation de notre système de santé. Le CIH veut apporter ses propositions et participer à des journées de travail justifiées par l'ampleur de la tâche. Mais il attend toujours que soient annoncés, sans attendre, des chiffres précis, avec des garanties et un calendrier.

*ont participé, en s'appuyant sur un texte et des propositions élaborés par des groupes de travail (composés de membres du CIH : personnels hospitaliers divers et représentants des usagers) et validés par les référents CIH au niveau national

Pilier 1 Ressources Humaines Julie Bourmaleau Cadre Paris, Dr Hélène Gros Médecin Aulnay Céline Laville Infirmière Poitiers

Pilier 2 Financement Pr Marie Astrid Piquet Médecin Caen

Pilier 3 Simplification et amélioration du quotidien Pr Cécile Vigneau Médecin Rennes

Pilier 4 Territoires Dr Nathalie Michaud Médecin Salon de Provence