



Communiqué de presse du CIH du 9 juin 2020

Deux semaines après l'ouverture du Ségur de la Santé le 25 mai et à quatre semaines de la conclusion, le CIH s'inquiète de l'absence de transparence dans la conduite des travaux et de l'absence d'annonces chiffrées.

La méthodologie du Ségur de la Santé pose problème : absence de compte-rendu des réunions, absence d'échanges des textes proposés, réunion de 2h à 40 intervenants, débats en région confiés à des CRSA parfois injoignables ou sans méthode de travail arrêtée. Ce manque d'organisation empêche de réelles discussions et l'émergence de solutions concertées alors que le CIH a apporté des contributions, fruit d'un intense travail collectif de ses membres hospitaliers et usagers, pour chacun des 4 piliers.

Pourtant il faut agir : la crise du COVID19 s'est ajoutée à celle des urgences, de la psychiatrie, des réanimations pédiatriques au cours de l'épisode de bronchiolite, de la crise d'attractivité de l'hôpital public conduisant à une pénurie de personnel avec 800 postes d'infirmières vacants à l'APHP et 25% des postes de praticiens hospitaliers non pourvus sur l'ensemble du territoire. L'urgence est sanitaire. L'hôpital n'a pas « tenu » pendant le COVID19 : les personnels ont tenu, pour certains au prix de leur santé, alors qu'ils appelaient au secours depuis longtemps. L'afflux de patients a pu être absorbé grâce à la non prise en charge des autres patients habituellement accueillis et pour qui, les pertes de chances, pendant cette crise, devront être évaluées.

Les personnels hospitaliers et les usagers attendent un plan d'urgence permettant un choc d'attractivité pour l'hôpital public. Les déclarations du Président de la République ont suscité beaucoup d'espoir.

Les premiers échanges au « Segur » ont montré qu'il existait un consensus parmi tous les participants : une augmentation substantielle des plus bas salaires des personnels hospitaliers est nécessaire. C'est en accord avec les engagements du Président de la République formulés le 25 mars 2020 et avec les propos du Ministre de la Santé du 15 mai 2020. Mais le CIH constate l'absence de chiffrage et de calendrier, pour la Santé en général et pour des revalorisations salariales en particulier, alors même que des annonces chiffrées ont déjà été faites dans d'autres secteurs économiques. Des réponses concrètes doivent être apportées maintenant.

Le CIH attend aussi l'annonce d'un moratoire, pour réévaluation capacitaire, des plans de restructuration hospitalière conduisant à la fermeture de lits.

Le déroulement de la séance du Comité Ségur de jeudi sera décisif pour le CIH qui prévoit d'ors et déjà une mobilisation des personnels et des usagers le mardi 16 juin partout en France. **Le CIH attend de la réunion de jeudi 11 juin des annonces fortes pour l'hôpital public : chiffrage et calendrier de revalorisation des salaires des personnels hospitaliers, moratoire sur les fermetures des lits.**